

Председатель профкома КОГОбУ
ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского
района


Л.Т. Тимошенко

Директор КОГОбУ ШИ ОВЗ
с. Успенское Слободского района


О.В.Коротких
«11» января 2021 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между администрацией и трудовым коллективом
Кировского областного государственного общеобразовательного *
бюджетного учреждения
«Школа – интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья с. Успенское Слободского района»
на 2021– 2023 годы

Утвержден общим собранием трудового
коллектива КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское
Слободского района
Протокол № 9 от 30.12.2020.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района	5
3. Трудовые правоотношения	8
4. Оплата труда	12
5. Рабочее время и время отдыха	17
6. Охрана труда	22
7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации	26
8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования	27
9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров	31

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работодателем и работниками Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с. Успенское Слободского района» (далее – КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, Учреждение) на 2021 – 2023 годы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, Соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2020 - 2022 годы (далее – Областное трехстороннее соглашение) и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности Учреждения.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, их гарантии, компенсации и льготы, и иные положения, которые обязательны для образовательных организаций.

1.3. Сторонами настоящего Договора (далее – стороны) являются:

- работники КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) и работники, уполномочившие Профсоюз представлять их интересы в порядке, определяемом законодательством РФ и настоящим коллективным договором; в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – Профком) – председателя профкома Тимошенко Ларисы Геннадьевны.

- Работодатель, в лице его представителя – директора КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района Коротких Ольги Викторовны (далее – Работодатель).

1.4. Предметом настоящего Договора является определение основных обязанностей, направлений, форм и методов взаимодействия сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

1.6. Стороны согласились с тем, что Профком Учреждения выступает в качестве полномочного представителя работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района при разработке и заключении коллективного договора, принятии и согласовании локальных нормативных правовых актов, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов.

1.7. При заключении Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с. Успенское

Слободского района» использовалась за основу структура и нормы Областного трехстороннего соглашения.

1.8. В Договоре между администрацией и трудовым коллективом Учреждения на 2021 – 2023 годы с учетом особенностей деятельности, финансовых и иных возможностей предусматриваются дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников по сравнению с установленными действующим законодательством, а также Областным трехсторонним соглашением.

1.9. Условия, установленные в Договоре, противоречащие нормам Областного трехстороннего соглашения, а также снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и Областным трехсторонним соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.10. В течение всего срока действия настоящего Договора стороны на основе взаимной договоренности, оформленной в письменном виде и подписанной обеими сторонами, могут вносить в настоящий Договор изменения и дополнения.

1.11. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне соответствующее предложение в письменном виде (уведомление) о начале ведения переговоров в соответствии с порядком, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.12. Принятые сторонами изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью настоящего Договора и доводятся до сведения работодателя, первичной профсоюзной организации и работников Учреждения.

1.13. Ни одна из сторон в течение установленного срока действия настоящего Договора не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования любой из сторон.

1.15. В случае реорганизации сторон права и обязательства сторон по настоящему Договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Договора или внесения изменений и дополнений в настоящий Договор.

1.16. Профсоюз Учреждения в семидневный срок со дня подписания настоящего Договора или со дня подписания любых дополнений и изменений к настоящему Договору направляет настоящий Договор или дополнения и изменения к нему на уведомительную регистрацию в отдел по регулированию трудовых отношений управления государственной службы занятости населения Кировской области.

1.17. Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Договором.

1.18. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Договора, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

1.19. Ход выполнения настоящего Договора не реже одного раза в год рассматривается на общем собрании трудового коллектива.

1.20. Контроль выполнения настоящего Договора осуществляется сторонами, а также соответствующим органом по труду (отделом по регулированию трудовых отношений управления государственной службы занятости населения Кировской области).

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующему органу по труду (отделу по регулированию трудовых отношений управления государственной службы занятости населения Кировской области) необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

1.21. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки нового Договора, а также для организации контроля за выполнением настоящего Договора стороны вправе создать отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования. (статья 35 ТК РФ).

1.22. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2021 года и действует по «31» декабря 2023 года.

1.23. Стороны имеют право продлить один раз действие настоящего Договора на срок не более трех лет в соответствии с действующим законодательством.

1.24. Стороны обязаны вступить в переговоры по разработке и заключению нового Договора не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Договора, то есть с «01» октября 2023 года.

2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Учреждением

2.1. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие Учреждения, и необходимость улучшения положения работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, и соблюдать определенные настоящим Договором обязательства и договоренности.

2.2. Стороны считают необходимым рекомендовать руководителю Учреждения:

2.2.1. В целях всестороннего и полного соблюдения социально-трудовых прав работников, а также соблюдения действующего законодательства о профсоюзах, законодательства об образовании и настоящего Договора строить социальное партнерство с Профсоюзом образования по отраслевому принципу в сфере образования.

2.2.2. Способствовать профсоюзному органу Учреждения в создании первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

2.2.3. Привлекать к участию выборные органы первичной профсоюзной организации Профсоюза образования (далее – выборные органы первичной профсоюзной организации) к принятию и подписанию локальных нормативных актов, регулирующих правоотношения субъектов Учреждения.

2.2.4. Выполнять положения настоящего Договора.

2.2.5. Соблюдать права и гарантии работников Учреждения, Профсоюза образования, установленные действующим законодательством, а также настоящим Договором.

2.2.6. Осуществлять организацию дополнительного профессионального образования работников Учреждения.

2.2.7. Предоставлять Профсоюзу образования по его запросам информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников Учреждения и (или) влияющую на их социально-экономическое положение, в том числе о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников Учреждения.

2.2.8. Обеспечивать участие представителей Профсоюза образования в работе областных совещаний, аттестационной комиссии, межведомственных комиссий и других мероприятиях по вопросам, относящимся к реализации настоящего Договора.

2.2.9. Предоставлять представителям Профсоюзной организации Учреждения возможность участия в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов нормативных правовых актов министерства образования по вопросам оплаты труда, нормирования труда и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и непосредственно связанные с ними экономические интересы работников областных государственных организаций; в проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа педагога в общественном сознании; в подготовке и проведении областных конкурсов профессионального мастерства.

2.2.10. Способствовать подготовке в установленном порядке предложений по вопросам социальной поддержки работников Учреждения, повышения уровня оплаты труда, улучшения пенсионного обеспечения и их социальной защиты.

2.2.11. Способствовать защите интересов Учреждения в органах законодательной и исполнительной власти Кировской области по вопросам финансирования из средств областного бюджета, обеспечения материальными и техническими ресурсами, обновления и капитального ремонта основных средств, социально-бытовых объектов, построенных за счет средств областного бюджета.

2.2.12. Способствовать повышению качества региональной системы образования, результативности деятельности Учреждения, педагогов в условиях реализации национальных проектов «Образование», «Демография».

2.2.13. Предоставлять Профсоюзной организации Учреждения в установленный ТК РФ срок информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.3. Профсоюзная организация в пределах своей компетенции обязуется:

2.3.1. Выполнять положения настоящего Договора.

2.3.2. Соблюдать права и гарантии деятельности Учреждения и его представителей, установленные действующим законодательством, настоящим Договором.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем норм трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций. Способствовать включению в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости работников, охране труда, социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению.

2.3.4. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

2.3.5. Содействовать предотвращению, разрешению в КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.3.6. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти Кировской области с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников Учреждения.

2.3.7. Оказывать членам Профсоюзной организации Учреждения и работникам, не являющимся членами Профсоюза образования, но уполномочившим его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, территориальным (местным) и первичным профсоюзным организациям Профсоюза образования помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке соглашений, принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключении коллективных договоров, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также обеспечивать представительство и защиту их социально-трудовых прав и интересов.

2.3.8. Предоставлять в установленный ТК РФ срок работодателю информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.3.9. Анализировать практику применения трудового законодательства, направлять ее в Учреждение и министерство образования.

2.3.10. Обеспечивать участие представителей Профсоюза образования в проведении аттестации педагогических и руководящих работников Учреждения.

2.3.11. В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующего законодательства, Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации содействовать реализации настоящего Договора, сотрудничать с Государственной инспекцией труда в

Кировской области, прокуратурой Кировской области и другими органами надзора и контроля, в том числе в образовании.

2.4. Стороны договорились:

2.4.1. Взаимными усилиями содействовать повышению уровня жизни работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

2.4.2. Добиваться выполнения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и Закона Кировской области «Об образовании в Кировской области», других нормативных правовых актов в части оплаты труда, социальных выплат и компенсаций работникам Учреждения.

2.4.3. Способствовать повышению престижа образовательной и научной деятельности, укреплению кадрового потенциала системы образования Кировской области, проводить взаимные консультации при подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников областных государственных организаций.

2.4.4. Оказывать организационное и методическое содействие заключению муниципальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.4.5. Проводить обучение и консультирование представителей сторон социального партнерства по вопросам трудового и образовательного законодательства.

2.4.6. Проводить семинары, совещания для работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, профсоюзного актива по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны труда, трудового законодательства.

2.4.7. Совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

3. Трудовые правоотношения

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения и прекращения определяются в соответствии с ТК РФ. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Областного трехстороннего соглашения, коллективного договора, устава и локальных нормативных актов Учреждения.

3.1.2. Трудовые договоры с работниками КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района заключаются, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочных трудовых договоров допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом (статья 59 ТК РФ).

С руководителем Учреждения трудовой договор заключается на срок до пяти лет, установленный уставом Учреждения или соглашением сторон.

3.1.3. При формировании штатного расписания, при приеме на работу работодатель руководствуется Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, или профессиональными стандартами.

3.1.4. Условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе условия об учебной нагрузке (продолжительности рабочего времени), являются обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников.

3.1.5. Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, может выполняться только с письменного согласия работника, в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

3.1.6. Руководитель Учреждения, его заместители и другие работники Учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, воспитатели, для которых КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее ставки заработной платы.

3.1.7. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с уставом Учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района и непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Для ознакомления с текстом настоящего Договора работник обращается к представителю выборного органа профсоюзной организации Учреждения.

3.1.8. Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемых работникам Учреждения), не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.1.9. Все изменения и дополнения, вносимые в трудовой договор, своевременно оформляются дополнительным соглашением об изменении условий трудового договора.

3.1.10. Изменение подведомственности (подчиненности) КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

3.1.11. При реорганизации Учреждения, ведущей к уменьшению численности или штата работников, работодатель использует эффективные механизмы регулирования занятости с учетом особенностей деятельности Учреждения и возможностей трудоустройства в области с учетом программ занятости населения.

3.1.12. Работодатель извещает выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящей реорганизации, ликвидации.

3.1.13. При принятии решения о сокращении численности или штата работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников Учреждения может привести к массовому увольнению работников, — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.1.14. Работодатель производит увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

3.1.15. Работодатель может предоставлять работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работников, возможность поиска работы с сохранением заработной платы. Условия предоставления времени для поиска работы предусматриваются коллективным договором Учреждения.

С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работодатель может вводить локальными нормативными актами режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 ТК РФ.

3.1.16. Работодатель использует следующие возможности для минимизации увольнений при сокращении численности или штата работников:

- дополнительное профессиональное образование;
- установление работнику с его согласия режима неполного рабочего времени (смены) или неполной рабочей недели;

перевод работника с его согласия на постоянную работу к другому работодателю по согласованию между работодателями или перемещение внутри Учреждения.

3.1.17. Работодатель Учреждения предусматривает при расторжении трудового договора, в связи с сокращением численности или штата работников, преимущественное право оставления на работе, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

3.1.18. Работодатель Учреждения распределяет учебную нагрузку с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.19. Работодатель Учреждения знакомит персонально под подпись педагогических работников с учебной нагрузкой на новый учебный год не позднее, чем за два месяца до начала учебного года.

3.1.20. Работодатель КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района не допускает установление избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования, в том числе обязательства проходить дополнительные, не предусмотренные должностными обязанностями и (или) квалификационными характеристиками, проверочные мероприятия с целью подтверждения квалификации без письменного согласия педагогических работников.

3.1.21. В части урегулирования споров между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, за исключением споров, для которых установлен иной порядок рассмотрения, работодатель руководствуется совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования от 19.11.2019 исх. № ВБ-107/08/исх. № ВБ-107/08/634 «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

3.1.22. Запрещается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

3.1.23. При внесении изменений в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, или профессиональные стандарты руководитель КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района своевременно вносит изменения в штатное расписание.

3.2. Стороны обязуются:

3.2.1. Принимать необходимые меры и способствовать притоку в КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района молодых специалистов, их закреплению и профессиональному росту.

3.2.2. Осуществлять поддержку молодых специалистов в порядке и на условиях, определенных действующим законодательством, Областным трехсторонним соглашением, коллективными и трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.3. Взаимодействовать по вопросам представления особо отличившихся работников к награждению ведомственными наградами.

3.2.4. В интересах укрепления кадрового потенциала принимать меры путем:

совершенствования системы и повышения уровня оплаты труда всех категорий работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района;

улучшения условий труда, повышения эффективности и уровня организации труда;

повышения результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника;

содействия повышению трудовой мобильности работников в КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района;

содействия занятости высвобождаемых работников Учреждения.

3.3. Профсоюзная организация Учреждения обязуется:

3.3.1. Осуществлять защиту социально-трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза образования и работников, не являющихся членами Профсоюза образования, уполномочивших его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, в формах, предусмотренных действующим законодательством, в судебных и других правоохранительных органах.

3.3.2. Предпринимать необходимые меры для разрешения индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке, при необходимости осуществлять представительство членов Профсоюза образования в судебных органах по данной категории дел.

3.3.3. В целях повышения правовой культуры оказывать бесплатную помощь членам Профсоюза образования, работникам Учреждения по вопросам соблюдения трудового законодательства.

3.3.4. Своевременно сообщать министерству образования о случаях нарушения трудового законодательства в Учреждении, требующих участия министерства образования в их разрешении.

3.3.5. В соответствии со статьей 370 ТК РФ осуществлять контроль соблюдения работодателем и их полномочными представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Оплата труда

4.1. В соответствии со статьей 135 ТК РФ система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.3. В соответствии с Областным трехсторонним соглашением Учреждение согласовывает локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования, вне зависимости от численности.

4.4. Оплата труда работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района введена в соответствии с Указом Губернатора Кировской области от 08.10.2008 № 71 «Об отраслевых системах оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», установлена локальными нормативными актами Учреждения с учетом постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», Положением об оплате труда работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

4.5. В случаях, когда система оплаты труда педагогических работников предусматривает установление выплат, то изменение оплаты труда осуществляется:

при увеличении стажа непрерывной работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже;

при присвоении квалификационной категории – со дня принятия решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

4.6. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.7. Положение об оплате труда утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.8. Руководителю, его заместителям, педагогическим работникам и иным специалистам Учреждения, Положением об оплате труда устанавливается выплата в размере до 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте.

4.9. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

4.10. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (болезнь, отпуск и т.д.) производится доплата за фактическое количество дополнительно отработанных часов педагогической работы в установленном порядке.

4.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления на банковский счет.

За первую половину месяца – 27 числа, окончательный расчет – 13 числа следующим за отчетным.

4.12. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (статья 142 ТК РФ).

4.13. В случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска (если работник не настаивает на переносе начала отпуска на день, следующий за днем получения полной суммы отпускных), выплат при увольнении, иных установленных выплат (в том числе социального характера), работникам выплачивается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.14. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены по причине неисполнения работодателем своей обязанности по проведению специальной оценки условий труда.

4.16. Работникам, осуществляющим работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), устанавливается выплата компенсационного характера в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.17. Работа, выполняемая воспитателями, младшими воспитателями вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя в соответствии с приказом за пределами нормы часов за ставку заработной платы, графика работ, является сверхурочной, которая оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.18. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться (статья 234 ТК РФ).

4.19. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя, не зависящего от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (ставки).

4.20. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.21. Привлечение работников к выполнению в Учреждении ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, осуществляется с согласия работника и за дополнительную плату на условиях работы по совместительству или по гражданско-правовому договору.

4.22. Каждый работник в письменной форме (расчетный листок) извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.23. Ответственность за правильность определения размеров и своевременность выплаты заработной платы работникам после фактического поступления целевых бюджетных средств на счет Учреждения несет руководитель Учреждения.

4.24. За работниками, участвовавшими в забастовке в рамках проведения примирительных процедур по урегулированию коллективных трудовых споров в связи с невыполнением коллективного договора и соглашений по вине работодателя или учредителя, сохраняется заработная плата в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

4.3. Профсоюз КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района обязуется:

4.3.1. Принимать участие в работе комиссий по разработке нормативных правовых актов и иных актов, содержащих нормы трудового права, направлять в министерство образования заключения на проекты нормативных правовых актов.

4.3.2. Осуществлять общественный контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в порядке, установленном коллективным и трудовым договорами, Областным трехсторонним соглашением, локальными нормативными актами.

4.3.3. Представлять и защищать интересы работников Учреждения, и работников, не являющихся членами Профсоюза образования, но уполномочивших его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, в разрешении трудовых споров с работодателем в суде, если не удалось урегулировать спор в досудебном порядке.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. Совершенствовать критерии оценки качества работы педагогических и других категорий работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района для определения размеров стимулирующих выплат.

4.4.2. Принимать необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в Учреждении заработной платы, пособий.

4.4.3. Принимать упреждающие меры в целях недопущения нарушений в оплате труда.

4.4.4. В целях снижения социальной напряженности в Учреждении прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления размеров оплаты труда.

4.5. Стороны считают целесообразным добиваться:

4.5.1. Компенсации работникам КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в связи с задержкой выплаты заработной платы, социальных выплат и компенсаций за оплату коммунальных услуг.

4.5.2. Целевого использования выделяемых ассигнований, своевременного и полного финансирования Учреждения в соответствии с утвержденным бюджетом, обращаясь при необходимости в финансовые, судебные органы, органы прокуратуры, органы по труду, к полномочному представителю Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.

4.6. При регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда для отдельных категорий педагогических работников стороны исходят из того, что:

4.6.1. Не допускается выплата заработной платы в размере ниже ставки заработной платы до окончания учебного года педагогическим работникам, у которых учебная нагрузка в объеме ставки заработной платы снизилась в течение учебного года при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой (ведение кружковой работы, воспитательной работы в группе продленного дня, работы по замене отсутствующих учителей, проведение занятий на дому с обучающимися, не посещающими Учреждение по медицинским показаниям, работы по организации внеурочной работы по физическому воспитанию обучающихся).

Педагогические работники предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца до введения новых условий.

4.6.2. Не допускается снижение выплаты заработной платы в связи со снижением учебной нагрузки учителям первых классов при применении в оздоровительных целях и для облегчения процесса адаптации детей к требованиям школы в первые два месяца учебного года «ступенчатого» метода наращивания учебной нагрузки, а также использования динамической паузы.

4.6.3. В соответствии с Областным трехсторонним соглашением принимают меры по увеличению размера оплаты труда педагогических работников, ориентируясь на размер должностных окладов (ставок) заработной платы, не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, не более 36 часов в неделю, в соответствии со статьей 333 ТК РФ и регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, индивидуальными планами, иными локальными нормативными правовыми актами в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

5.1.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.1.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для:

- учителей начальных и старших классов - 18 недельных часов,
- педагогов дополнительного образования – 18 недельных часов,
- учителя - логопеда – 20 недельных часов;
- воспитателей -25 недельных часов,
- библиотекаря - 36 недельных часов,
- педагога – психолога – 36 недельных часов
- педагога - организатора - 36 недельных часов.

5.1.4. Для руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района устанавливается в соответствии со статьей 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени в количестве 40 часов в неделю, за исключением случаев предусмотренных пунктами 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7 настоящего Договора.

5.1.5. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36 часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

5.1.6. Медицинским работникам Учреждения организаций устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю (статья 350 ТК РФ).

5.1.7. Работникам, являющимся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.1.8 Для учителей, учителя – логопеда КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района устанавливается пятидневная непрерывная рабочая неделя.

Воспитателям, по возможности, предоставляется один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации при нагрузке менее одной ставки или одна ставка.

5.1.9. Для работников бухгалтерии, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения, заместителя директора по административно – хозяйственной части устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными (суббота, воскресенье).

Заместителям директора Учреждения по учебно - воспитательной работе, педагогу - организатору устанавливается пятидневная рабочая неделя с выходными днями, установленными приказом директора КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

Для психолога, педагогов дополнительного образования, слесаря - сантехника, уборщиков служебных помещений, кладовщика устанавливается шестидневная рабочая неделя.

Для младших воспитателей, сторожей, медицинских работников, поваров, рабочих кухни устанавливается 12 часовая рабочий день и график работы 1*1.

5.1.10. Суммированный учет рабочего времени устанавливается сторожам и младшим воспитателям на период – квартал. Работа сторожей, младших воспитателей регулируется графиком, который устанавливается с учетом мотивированного мнения профкома в порядке, установленном ст.372 ТК РФ. С графиком работник должен быть ознакомлен под подпись не позднее, чем за месяц до его введения.

5.1.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.12. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

5.1.13. Время в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, является рабочим временем для педагогических и других работников Учреждения. В этот период оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих преподавательскую работу, в том числе руководство кружками, производится из расчета установленной заработной платы, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

5.1.14. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

5.1.15. Объем учебной нагрузки, установленный учителям, воспитателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

5.1.16. Объем учебной нагрузки учителей, воспитателей в размере, меньшем или превышающем норму часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, ежегодно устанавливается только с письменного согласия работника Учреждения.

5.1.17. Распределение учебной нагрузки учителей, воспитателей, находящихся в отпуске (в том числе по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), осуществляется на общих основаниях.

5.1.18. Тарификация учителей, обучающихся на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях.

5.1.19. При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются. При составлении расписаний занятий Работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами Учреждения, и входящие в рабочее время, педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению.

5.1.20. Запрещается отработка пропущенных учебных часов по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, командировка, дополнительное профессиональное образование, учебный отпуск) без дополнительной оплаты.

5.1.21. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.22. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

5.1.23. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (статья 125 ТК РФ).

При этом денежные суммы, причитающиеся за дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в порядке, установленном законодательством (статья 139 ТК РФ).

По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть выплачены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

5.1.24. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также перенесен на другой срок по письменному

заявлению работника, если своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

5.1.25. При предоставлении ежегодного отпуска учителям, воспитателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период до истечения шести месяцев, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.1.26. Работникам КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее трех календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Указанный перечень должностей, при работе на которых устанавливаются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

Руководитель должен обеспечить учет рабочего времени работников, эпизодически привлекаемых к работе сверх установленной им продолжительности рабочего времени.

Оплата ежегодных дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

5.1.27. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей вправе самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска работникам. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.28. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, не реже чем через каждые десять лет непрерывной работы.

5.1.29. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в следующем порядке.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, составляет не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, и составляет не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ.

Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, при работе на которых в соответствии с действующим законодательством предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, также утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

5.2. Работникам КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района могут предоставляться за счет средств фонда заработной платы дополнительных оплачиваемых отпусков:

5.2.2.1. По семейным обстоятельствам:

бракосочетание работников – 3 календарных дня;

бракосочетание детей – 1 календарный день;

смерть детей, родителей, супруга – 3 календарных дня;

переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

проводы на службу в армию детей – 1 календарный день;

при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности, бесплатного отпуска, донорских дней - 3 календарных дня.

В каникулярное летнее время по соглашению между работником и работодателем за привлечение работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района к выполнению хозяйственных (по ремонту школьных объектов) и сельскохозяйственных работ (на пришкольном участке) не обусловленным трудовым договором – 1,5 рабочих дня за неделю работы.

5.2.2.2. Педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

6. Охрана труда

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в качестве одного из приоритетных направлений деятельности и принимают на себя обязательства по осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» ТК РФ, Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.2. Стороны исходят из того, что работодатель:

6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ Российской Федерации.

6.2.2. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание Учреждения.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в соглашении об охране труда, которое является приложением к настоящему коллективному договору

6.2.3. Обеспечивает за счет работодателя прохождение работниками Учреждения периодических медицинских осмотров, предусмотренных статьей 213 ТК РФ, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на период прохождения указанных осмотров.

6.2.4. Обеспечивает участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза образования в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.2.5. Обеспечивает работников в соответствии с законодательством сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других СИЗ или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

6.2.6. Организует проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в Учреждении в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

6.2.7. Использует возможности возврата части страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.2.8. Проводит со всеми работниками Учреждения, поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, инструктажи по охране труда, в течение первого месяца проводит обучение и проверку знаний требований охраны труда и инструктажи по сохранности жизни и здоровья

детей, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказание первой помощи пострадавшим.

Организует проверку знаний, требований охраны труда не реже одного раза в три года со всеми работниками КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

6.2.9. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой и световой режимы в помещениях КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

6.2.10. Обеспечивает в КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет Учреждения.

6.2.11. Обеспечивает работников КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими, дезинфицирующими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями, которые являются приложением к настоящему коллективному договору.

6.2.12. Обеспечивает обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6.2.13. Гарантирует сохранность места работы (должность) и средний заработок за работниками Учреждения на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника. (ст. 220 ТК РФ).

6.2.14. Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и ведет их учет.

6.2.15. Разрабатывает и утверждает инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мотивированного мнения профкома (ст. 212 ТК РФ).

6.2.16. Осуществляет совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.2.17. Оказывает содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимает меры к их устранению.

6.3. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

6.4. Профком КОГОВУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района совместно с представителями работодателя:

6.4.1. Принимает участие в расследовании несчастных случаев в КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

6.4.2. Организует проведение проверок выполнения включенных в Договор мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий в КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

6.4.3. Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, доводит до сведения работников КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса.

6.4.4. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

6.4.5. Организует и обеспечивает проведение общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

6.5. Работник КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района обязан:

6.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требованиями и инструкциями по охране труда в учреждении.

6.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.5.3. Проходить в обязательном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

6.5.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) (ст. 214 ТК РФ).

6.5.5. Немедленно извещать руководителя КОГ ОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или с обучающимся, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.6. Стороны совместно:

6.6.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

6.6.2. Способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда, созданию служб охраны труда, организации контроля состояния безопасности образовательного процесса в Учреждении.

7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации

7.1. Стороны исходят из того, что в порядке, установленном действующим законодательством:

7.1.1. Педагогические работники, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости с учетом сроков, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в зависимости от года возникновения у педагогического работника права на страховую пенсию по старости.

7.1.2. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (статья 187 ТК РФ).

7.1.3. Руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам (за исключением совместителей) КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах (поселках городского типа), предоставляется в виде ежемесячной денежной выплаты компенсация в размере 100 процентов расходов на оплату за наем и (или) за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, на оплату электрической энергии, тепловой энергии, стоимости твердого топлива при наличии печного отопления и транспортных услуг для доставки этого топлива, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

7.1.4. Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное пособие в размере 50 000 рублей.

7.1.5. Педагогические работники имеют право пользоваться другими мерами социальной поддержки, предусмотренными статьей 15 Закона Кировской области «Об образовании в Кировской области».

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Осуществлять ежегодную разработку и планирование мероприятий по организации летнего отдыха детей работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, особо нуждающихся в социальной поддержке.

7.2.2. Обеспечивать совместную работу по решению жилищных проблем работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

7.3. Профсоюз образования обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль соблюдения социальных гарантий, предоставления мер социальной поддержки работникам КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

7.3.2. Проводить анализ поступивших заявлений и жалоб работников по вопросам трудового права и осуществлять меры по устранению причин и условий, порождающих нарушение прав работников.

7.3.3. Продолжить организацию санаторно-курортного лечения работников, членов Профсоюза образования, на базе санаториев-профилакториев на условиях заключенных с ними договоров, за счет средств Профсоюза образования.

7.4. Стороны рекомендуют:

7.4.1. Учитывать мнение Профкома КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района при представлении руководителей, педагогических работников к награждению государственными и ведомственными наградами, на соискание премий и другое.

7.4.2. Предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателя по выделению не менее 2 % средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников.

8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования

8.1. Права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района определяются ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Региональным Соглашением, уставом КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, коллективным договором.

8.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатель и его полномочные представители в соответствии с законодательством обязаны:

8.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, способствовать ее деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в Учреждении.

8.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района бесплатно помещение, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы; обеспечивать охрану и уборку выделяемого помещения, создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.3. Не препятствовать представителям первичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в посещении областных государственных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза образования, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, осуществления профсоюзного контроля выполнения соглашений, коллективных договоров, представлять представителям Профсоюза образования и профсоюзным инспекциям труда информацию по социально-трудовым вопросам согласно запросам.

8.2.4. Обеспечивать, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза образования, а также других работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, не являющихся членами Профсоюза образования, но уполномочивших его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета Учреждения на расчетный счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств (статья 377 ТК РФ).

8.2.5. Содействовать представителям пбрвичной профсоюзной организации КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

8.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.3.1. С учетом положений ТК РФ и коллективных договоров предоставление членам выборных органов Профсоюза образования свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, а также на время их краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательством, Региональным Соглашением, коллективным договором.

8.3.2. Освобождение членов соответствующих выборных органов Профсоюза образования, уполномоченных по охране труда, представителей

выборных органов первичной профсоюзной организации в создаваемых в КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района совместных с работодателем комитетах (комиссиях), а также внештатных правовых инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом образования, а также кратковременной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательством, территориальным Соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить абзац первый пункта 8.3.2 настоящего Соглашения на работников КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, являющихся членами Профсоюза образования – не более 14 рабочих дней в год, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, территориальных соглашений – не более 7 рабочих дней в год.

8.3.3. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в соответствующие выборные органы Профсоюза образования, предоставление после окончания срока их выборных полномочий прежней работы (должности), а при ее отсутствии с письменного согласия работника – другой равноценной работы (должности) в КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы Профсоюз образования сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза образования (статья 375 ТК РФ).

8.3.4. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза образования и работа в составе выборного органа первичной организации признается значимой для деятельности КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района и может приниматься во внимание при поощрении работников.

8.3.5. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза образования за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства, как фактора нормального функционирования КОГОБУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс, может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором (статья 377 ТК РФ).

8.3.6. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ руководителя (его заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка

увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, работников, указанных в настоящем пункте Договора, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

8.3.7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ.

8.3.8. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ, председателей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

8.3.9. Работодатель по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации, имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения срока его действия.

8.4. В целях развития механизма социального партнерства стороны отмечают:

8.4.1. Работодатель в соответствии со статьей 8 ТК РФ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права решения, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, в том числе территориальным Соглашением, путем согласования и учета мнения с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

8.4.2. Работодатель принимает решения, локальные нормативные акты, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если это прямо предусмотрено ТК РФ, а в остальных случаях, если указанные решения являются предметом коллективно-договорного регулирования по согласованию с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

8.4.3. Порядок учета мотивированного мнения и согласования определяется коллективным договором.

8.5. Стороны рекомендуют:

8.5.1. Руководителю ходатайствовать о награждении государственными и ведомственными наградами выборного профсоюзного работника, не освобожденного от основной работы.

8.5.2. Предоставлять дополнительные гарантии работникам, не предусмотренные законодательством и территориальным Соглашением, с учетом

мнения выборных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

8.7. Стороны рекомендуют работодателю в целях эффективного участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности предусматривать следующие гарантии:

8.7.1. для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается.

8.7.2. Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение в первых двух лет после трудоустройства.

8.7.3. Молодым специалистам создаются условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества.

8.7.4 Работодатель признает значимым участие молодых специалистов в мероприятиях, проводимых Советом молодых педагогов, Ассоциацией молодых педагогов Кировской области, освобождает молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка на время его участия в проведении мероприятий Совета молодых педагогов, Ассоциации молодых педагогов Кировской области.

9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров

9.1.1. К массовому высвобождению работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района относится ликвидация Учреждения либо сокращение численности (штата) работников в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10 процентов и более – в течение трех месяцев;

15 процентов и более – в течение шести месяцев;

20 процентов и более – в течение года.

В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, представитель работодателя своевременно не менее чем за три месяца и в полном объеме представляет органам службы занятости, соответствующему выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить.

9.2. Стороны совместно:

9.2.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, дополнительного профессионального образования работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, в том числе педагогических, и дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников Учреждения.

9.2.2. При проведении процедуры реорганизации, сокращения численности или штата работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района не допускают массовых увольнений работников, контролируют организацию трудоустройства высвобождаемых работников.

9.2.3. Проводят консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, источников финансирования.

9.2.4. Рассматривают вопрос о сохранении прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользование лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях до их трудоустройства.

9.2.5. Не допускают увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориального органа службы занятости.

9.2.6. Применяют с согласия работника в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) и других мер в соответствии с действующим законодательством.

9.3.3. Рассматривают вопрос по обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района.

9.3.9. Организуют проведение упреждающего дополнительного профессионального образования работников КОГОбУ ШИ ОВЗ с. Успенское Слободского района, перемещения их внутри областных государственных организаций на освободившиеся рабочие места.

9.4. Работодатель устанавливает однократно педагогическим работникам персональный повышающий коэффициент в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории:

9.4.1. На период до одного года в следующих случаях:

9.5.1.1. Возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

9.5.1.2. Окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течении календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

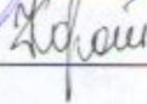
в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

9.5.2. До наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 33
(тридцать три) листа

Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ с.
Успенское Слободского района



О.В. Коротких

